

الملتقى الأول للموارد البشرية والتدريب

مايو 2024

المقدمة

يسعدنا أن نرحب بكم في الملتقى الأول للموارد البشرية والتدريب، الذي يُعقد تحت شعار "رأس المال البشري: آفاق جديدة في الابتكار والتنافسية". إن هذا الملتقى يُمثل حدثًا هامًا يجمع نخبة من الخبراء والمختصين في مجال الموارد البشرية والتدريب من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والأكاديمية، وذلك بهدف تبادل الخبرات والآراء حول أفضل الممارسات العالمية في هذا المجال، والبحث عن حلول مبتكرة للتحديات التي تواجهها المنظمات في مجال تنمية وتطوير قدرات موظفيها. فالموارد البشرية تُعدّ رأس مال مهم لأي منظمة أو مؤسسة، فهي المحرك الرئيسي للابتكار والإنتاجية والنمو. ولذلك، فإن الاستثمار في تنمية وتطوير قدرات الموظفين يُعدّ استثمارًا ضروريًا لضمان استدامة المنظمات وإزدهارها.

لقد سعت الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية (AAMBFS) منذ نشأتها في العام ١٩٨٨م "أكاديمية لكل العرب" إلى الاهتمام بجوانب تطوير الكادر البشري في مختلف الشركات والمؤسسات المالية. وقد أصبحت على مر السنوات الماضية مركزاً يلهم جميع القيادات والعاملين في القطاع المالي وقطاعات التمويل والأعمال، سواء من خلال التأهيل والتدريب أو من خلال تقديم الاستشارات والمساهمة في التطوير المؤسسي لكثير من البنوك والمصارف والمؤسسات في مختلف الدول العربية. وعززت ذلك من خلال بناء علاقات استراتيجية مع أعرق المعاهد والمؤسسات الدولية المتخصصة في مجال التدريب المالي والمصرفي والإداري والخدمات، ومن الأمثلة على هذه المعاهد والمؤسسات: الأكاديمية الأمريكية لإدارة المالية (AAFM) ومعهد المصرفيين المعتمدين (ICB9)، ومعهد المدققين الداخليين (IIA)، ومعهد الشراكة بين القطاعين العام والخاص (IP)، ومؤسسة التمويل الدولية (IFC)، والاتحاد العام العربي للتأمين (GAIF)، والمجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية- البحرين، والشبكة الأوروبية للتدريب المصرفي (EBTN)، والأكاديمية التعاونية الألمانية (ADG)، والوكالة الأمريكية للإنماء الدولي (USAID)، وغيرها من الاتفاقيات العربية والدولية.

شعار الملتقى

رأس المال البشري: آفاق جديدة في الابتكار والتنافسية

الأهداف.

- ١- المساهمة في تطوير خبرات المسؤولين عن إدارة الموارد البشرية والتدريب.
- ٢- تبادل الخبرات بين المشاركين بالملتقى حول الموضوعات الهامة لعمل الموارد البشرية.
- ٣- الخروج برؤى وتصورات واقعية وعملية تهم المعنيين بالموارد البشرية والتدريب.

المشاركون.

مدراء ومختصي الموارد البشرية والتدريب في:

- الجهات الحكومية
- القطاع الخاص
- منظمات المجتمع المدني
- المهتمين بالموارد البشرية والتدريب.

أوراق العمل التي ستقدم في الملتقى والندوة القصيرة.

- ١- إدارة الأداء: استراتيجيات فعالة لتحفيز الأداء وتحقيق الأهداف المؤسسية.
- ٢- تعزيز الابداع والابتكار: أساليب وأدوات تحفيز الابداع والابتكار في العمل.
- ٣- الاستراتيجيات الحديثة في تطوير رأس المال البشري وتعزيز الابتكار.
- ٤- إدارة الموارد البشرية الرقمية: الدور المطلوب في تحقيق التحول الرقمي في بيئة العمل.
- ٥- إدارة التدريب والتطوير وفقاً للجدارات الوظيفية

وسيتخلل أوراق العمل مناقشات ومداخلات للمشاركين في جلسات يرأسها عدد من الشخصيات في الجهات ذات العلاقة

- كما سيقدم في الملتقى ندوة قصيرة عن واقع الموارد البشرية والصعوبات والتحديات التي تواجهها في الوقت الراهن والحلول العملية والواقعية لذلك.

مُعدي اوراق العمل.

نخبة من خبراء الإدارة من اليمن ومصر

- أ.د / مراد محمد النشمي
- أ.د / ليبيبا باحويرث
- د. طارق حسن
- د. سوسن الشلاح
- د. نشوان القباطي

أيام وزمان ومكان الملتقى.

- تاريخ الملتقى: ١٢ - ١٣ / ٥ / ٢٠٢٤م

- الوقت:

- اليوم الاول: من 8.30 - 1.00 ظهراً
- اليوم الثاني: من 8.30 - 1.00 ظهراً

- مكان الملتقى: قاعة كورال أو قاعة كراون

الشخصيات المدعوة لحضور افتتاح الملتقى.

السلطة المحلية بمحافظة عدن وعدد من المسؤولين بالحكومة والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني.