

الملتقى الثالث للموارد البشرية والتدريب

تحت شعار

"من التحديات إلى الحلول: رؤى عملية لمستقبل الموارد البشرية"

يونيو 2026م

المقدمة

يسرنا في الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية أن نرحب بكم في الملتقى الثالث للموارد البشرية والتدريب، الذي يُعقد تحت شعار: "من التحديات إلى الحلول: رؤى عملية لمستقبل الموارد البشرية". في ظل التحولات المتسارعة التي يشهدها عالم الأعمال، والتغيرات العميقة في بيئة العمل نتيجة التطور التكنولوجي والاقتصادي، أصبحت إدارة الموارد البشرية تمثل محورًا استراتيجيًا في تحقيق التميز المؤسسي والاستدامة، ولم يعد دورها يقتصر على الجوانب التشغيلية، بل تجاوز ذلك لتكون شريكًا فاعلاً في صناعة القرار وبناء القدرات وتعزيز التنافسية. فالموارد البشرية تُعد رأس المال الحقيقي لأي منظمة، والمحرك الرئيسي للابتكار والإنتاجية والنمو، مما يجعل الاستثمار في تنمية وتطوير الكوادر البشرية ضرورة حتمية لضمان استدامة المؤسسات وازدهارها.

وانطلاقًا من رسالتها كـ "أكاديمية لكل العرب"، تواصل الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية منذ تأسيسها في عام 1988م دورها الريادي في تطوير وتأهيل الكوادر البشرية في مختلف القطاعات، حيث أسهمت عبر برامجها التدريبية والاستشارية، وشراكاتها الإقليمية والدولية مع مؤسسات مرموقة، في بناء قدرات القيادات الإدارية والمالية والمصرفية، وتعزيز كفاءة الأداء المؤسسي في العديد من الدول العربية. وقد عززت الأكاديمية مكانتها كمركز إقليمي متميز من خلال تعاونها مع نخبة من المؤسسات الدولية المتخصصة، من بينها: الأكاديمية الأمريكية لإدارة المالية (AAFM)، ومعهد المدققين الداخليين (IIA)، ومؤسسة التمويل الدولية (IFC)، والشبكة الأوروبية للتدريب المصرفي (EBTN)، والأكاديمية التعاونية الألمانية (ADG)، والوكالة الأمريكية للإنماء الدولي (USAID)، وغيرها من الشراكات الاستراتيجية التي أسهمت في نقل المعرفة وتطوير الممارسات المهنية.

وقد توجت هذه الجهود بتنظيم الملتقى الأول للموارد البشرية والتدريب (2024) في مدينة عدن، والذي عُقد تحت شعار "رأس المال البشري: آفاق جديدة في الابتكار والتنافسية"، حيث مثل منصة نوعية جمعت نخبة من الخبراء والمختصين والقيادات الإدارية من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة، وأسهم في تبادل الخبرات وطرح رؤى حديثة لتطوير إدارة الموارد البشرية، وحقق نجاحًا ملحوظًا على مستوى المشاركة والتفاعل. واستمرارًا لهذا النجاح، جاء الملتقى الثاني (2025) تحت شعار "إبداع الإنسان وذكاء الآلة... تكامل يعيد تشكيل إدارة الموارد البشرية"، ليواكب التحولات الرقمية المتسارعة، حيث ركز على التكامل بين العنصر البشري والتقنيات الحديثة، واستعرض أفضل الممارسات العالمية في توظيف الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية، بمشاركة واسعة من الخبراء المحليين والدوليين، وقيادات الشركات والبنوك، وخرج بتوصيات مهمة أسهمت في دعم تطوير الأداء المؤسسي.

وانطلاقًا من هذا التراكم المعرفي والنجاح المتواصل، يأتي انعقاد الملتقى الثالث ليشكل نقلة نوعية، حيث لا يكتفي بتشخيص التحديات أو استعراض الاتجاهات، بل يركز على تقديم حلول عملية قابلة للتطبيق تستجيب لاحتياجات المؤسسات، وتدعم صنّاع القرار في تطوير سياسات واستراتيجيات فعالة لإدارة رأس المال البشري.

ويهدف هذا الملتقى إلى أن يكون منصة تفاعلية تجمع القيادات التنفيذية وخبراء الموارد البشرية وصنّاع القرار من مختلف القطاعات، لتبادل الخبرات، واستعراض التجارب الواقعية، والعمل المشترك على تطوير حلول عملية تساهم في تحسين الإنتاجية، وتعزيز بيئة العمل، وبناء منظمات أكثر مرونة وقدرة على التكيف مع متطلبات المستقبل.

أكاديمية كل العرب

عدن - المنصورة - شارع التسعين - دوار الكثيري - www.aambfsye.org 02 - 384687 / 780088999

أولاً: الأهداف

- 1- المساهمة في تطوير خبرات المسؤولين عن ادارة الموارد البشرية والتدريب.
- 2- تبادل الخبرات بين المشاركين بالملتقى حول الموضوعات الهامة لعمل الموارد البشرية.
- 3- تعزيز دور الموارد البشرية كشريك استراتيجي في اتخاذ القرار.
- 4- نقل التجارب الناجحة وتبادل أفضل الممارسات.
- 5- استشراف مستقبل الموارد البشرية بأسلوب تطبيقي.

ثانياً: الفئة المستهدفة (المشاركون)

1. الرؤساء التنفيذيون ومدراء العموم
2. مدراء الموارد البشرية والتدريب
3. القيادات الإدارية في البنوك والشركات
4. الجهات الحكومية
5. المنظمات الدولية
6. رواد الأعمال والباحثين

ثالثاً: أهمية الملتقى للرعاة والشركاء

يمثل الملتقى فرصة استراتيجية للرعاة من الشركات والبنوك والمؤسسات، حيث يتيح لهم:

1. تعزيز الظهور المؤسسي والعلامة التجارية
2. بناء علاقات مباشرة مع صناعات القرار في القطاعين العام والخاص
3. عرض الحلول والخدمات (خاصة التقنية والتدريبية)
4. المشاركة في صياغة توجهات الجهات الموارد البشرية في السوق
5. الوصول إلى كوادر بشرية مؤهلة ومتميزة

رابعاً: محاور الملتقى (أوراق العمل)

1. هندسة الوظائف في عصر التغيير
 - كيف تعيد تصميم الوظائف بدل استبدال الموظفين
 - دمج الإنسان + الذكاء الاصطناعي
 - إعادة توزيع المهام داخل المؤسسات
2. إنتاجية الموظف: من القياس إلى التحسين
 - لماذا تنخفض الإنتاجية؟
 - أدوات عملية لرفع الأداء
 - إدارة الوقت والطاقة المؤسسية

3. تكلفة الموارد البشرية مقابل العائد (HR ROI)

- كيف تقيس عائد الاستثمار في الموظفين
- ربط HR بالربحية
- قرارات التوظيف المبنيّة على القيمة

4. الموارد البشرية كشريك استراتيجي

- دعم القرار المؤسسي
- ربط HR بالأداء العام
- إدارة التغيير
- لماذا تفشل مبادرات التغيير

5. بناء أنظمة موارد بشرية مرنة (Agile HR)

- الانتقال من البيروقراطية إلى المرونة
- فرق العمل المرنة
- اتخاذ القرار السريع

6. بناء ثقافة الأداء العالي

- كيف تبني ثقافة الإنجاز
- تحفيز الموظفين
- القيادة المؤثرة

وسيتخلل أوراق العمل مناقشات ومداخلات للمشاركين في جلسات يرأسها عدد من الخبراء في المجالات

خامساً: الندوة المصاحبة

كما سيقدم في الملتقى ندوة حول "إدارة الموارد البشرية بين ضغوط الواقع ومتطلبات المستقبل" والتي تستضيف عدد من الخبراء والممارسين المحليين والدوليين.

محاور الندوة:

المحور الأول: التحديات الحقيقية في بيئة العمل

- أبرز التحديات التي تواجه المؤسسات (التوظيف، الإنتاجية، الاستبقاء)
- الفجوة بين مخرجات التعليم واحتياجات السوق
- تحديات إدارة الكفاءات في بيئة غير مستقرة

المحور الثاني: حلول عملية لرفع إنتاجية الموارد البشرية

- كيف ترفع إنتاجية الموظف بشكل فعلي
- ربط الأداء بالأهداف المؤسسية
- أدوات عملية لقياس وتحسين الأداء

المحور الثالث: دور القيادات في تحويل التحديات إلى حلول

- دور الإدارة العليا في دعم HR
- اتخاذ القرار المبني على البيانات
- بناء ثقافة مؤسسية داعمة للأداء

المحور الرابع: الشراكة بين القطاعين العام والخاص

- دور القطاع الخاص في تطوير الكفاءات
- نماذج ناجحة للتعاون
- فرص الشراكة في التدريب والتوظيف

المحور الخامس: التحول من التدريب التقليدي إلى بناء القدرات

- لماذا تفشل بعض البرامج التدريبية؟
- كيف نصمم تدريباً مؤثراً
- قياس العائد من التدريب

سادساً: مُقدمي أوراق العمل

نخبة من الخبراء والمتخصصين من اليمن ومن جمهورية مصر العربية ودول أخرى.

سابعاً: أيام وزمان الملتقى

- تاريخ الملتقى: 29 - 30 / 06 / 2026م

الوقت:

- اليوم الأول: من 8.30 - 1.00 ظهراً
- اليوم الثاني: من 8.30 - 1.00 ظهراً

ثامناً: مكان انعقاد الملتقى

- مكان الملتقى: قاعة البتراء - فندق كورال

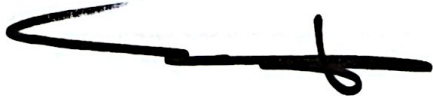
الشخصيات المدعوة لحضور افتتاح الملتقى

سيكون الملتقى برعاية رسمية حكومية وبحضور عدد من المسؤولين بالحكومة والسلطة المحلية بمحافظة عدن والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني.

والله الموفق

مدير فرع الأكاديمية

أ.د. مراد محمد النشمي



أكاديمية كل العرب

عدن - المنصورة - شارع التسعين - دوار الكثيري - www.aambfsye.org 02 - 384687 / 780088999