

فرع اليمن

الملتقى الثاني للموارد البشرية والتدريب

تحت شعار

إبداع الانسان وذكاء الآلة ... تكامل يعيد تشكيل إدارة الموارد البشرية

مايو 2025

المقدمة

يسرنا في الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية أن نرحب بكم في الملتقى الثاني للموارد البشرية والتدريب، الذي يُعقد تحت شعار "إبداع الانسان وذكاء الآلة ... تكامل يعيد تشكيل إدارة الموارد البشرية". يأتي هذا الملتقى بعد النجاح الذي حققه الملتقى الأول والذي انعقد في عدن بمشاركة واسعة من الخبراء والمتخصصين وكذلك القيادات الإدارية في العديد من الشركات والمؤسسات والبنوك الحكومية والخاصة. إن هذا الملتقى يُمثل حدثاً هاماً يجمع نخبة من الخبراء والمتخصصين في مجال الموارد البشرية والتدريب من مختلف القطاعات الحكومية والخاصة والأكاديمية، وذلك بهدف تبادل الخبرات والآراء حول أفضل الممارسات العالمية الحديثة في هذا المجال، والبحث عن حلول مبتكرة للتحديات التي تواجهها المنظمات في مجال تنمية وتطوير قدرات موظفيها. فالموارد البشرية تُعدّ رأس مال مهم لأي منظمة أو مؤسسة، فهي المحرك الرئيسي للابتكار والإنتاجية والنمو. ولذلك، فإن الاستثمار في تنمية وتطوير قدرات الموظفين يُعدّ استثماراً ضرورياً لضمان استدامة المنظمات وازدهارها.

لقد سعت الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية (AAMBFS) منذ نشأتها في العام 1988م "كأكاديمية لكل العرب" إلى الاهتمام بجوانب تطوير الكادر البشري في مختلف الشركات والمؤسسات المالية. وقد أصبحت على مر السنوات الماضية مركزاً يلهم جميع القيادات والعاملين في القطاع المالي وقطاعات التمويل والأعمال، سواءً من خلال التأهيل والتدريب أو من خلال تقديم الاستشارات والمساهمة في التطوير المؤسسي لكثير من البنوك والمصارف والمؤسسات في مختلف الدول العربية. وعززت ذلك من خلال بناء علاقات استراتيجية مع أعرق المعاهد والمؤسسات الدولية المتخصصة في مجال التدريب المالي والمصرفي والإداري والخدمات، ومن الأمثلة على هذه المعاهد والمؤسسات: الأكاديمية الأمريكية لإدارة المالية (AAFM) ومعهد المصرفيين المعتمدين (ICB9)، ومعهد المدققين الداخليين (IIA)، ومعهد الشراكة بين القطاعين العام والخاص (IP)، ومؤسسة التمويل الدولية (IFC)، والاتحاد العام العربي للتأمين (GAIF)، والمجلس العام للبنوك والمؤسسات المالية الإسلامية- البحرين، والشبكة الأوروبية للتدريب المصرفي (EBTN)، والأكاديمية التعاونية الألمانية (ADG)، والوكالة الأمريكية للإنماء الدولي (USAID)، وغيرها من الاتفاقيات العربية والدولية.

ويأتي هذا الملتقى بعد النجاح الذي حققه الملتقى الأول والذي مثل منصة لتبادل الأفكار والخبرات في مجال إدارة الموارد البشرية وتطويرها ونتمنى أن يخرج الملتقى الثاني بتوصيات وأفكار تساعد على تطوير الأداء في الشركات والمؤسسات والبنوك والذي سيشارك فيه خبراء محليين ودوليين في إدارة الموارد البشرية.

الأهداف

- 1- المساهمة في تطوير خبرات المسؤولين عن ادارة الموارد البشرية والتدريب.
- 2- تبادل الخبرات بين المشاركين بالملتقى حول الموضوعات الهامة لعمل الموارد البشرية.
- 3- مواكبة التوجهات الحديثة في عالم إدارة الموارد البشرية
- 4- الخروج برؤى وتصورات واقعية وعملية تهم المعنيين بالموارد البشرية والتدريب.

المشاركون

مدراء ومختصي الموارد البشرية والتدريب والمهتمين في:

- الجهات الحكومية
- القطاع الخاص
- البنوك الحكومية والخاصة
- منظمات المجتمع المدني
- الباحثين والمهتمين بالموارد البشرية والتدريب.

أوراق العمل التي ستقدم في الملتقى والندوة القصيرة

- 1- من الأنظمة التقليدية إلى الحلول الذكية: التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية
- 2- تحليلات البيانات الضخمة في التوظيف والتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- 3- تحديد الاحتياجات التدريبية بناءً على تحليل الفجوات في المهارات والجدارات
- 4- التعلم المستمر والذكاء الاصطناعي: شراكة استراتيجية لبناء رأس مال بشري تنافسي
- 5- حوكمة استخدام الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية: بين التنظيم والابتكار

وسيتخلل أوراق العمل مناقشات ومداخلات للمشاركين في جلسات يرأسها عدد من الشخصيات في الجهات ذات العلاقة

كما سيقدم في الملتقى ندوة عن (الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية) والتي تستضيف عدد من الخبراء والممارسين المحليين والدوليين.



فروع اليمن

مقدمي أوراق العمل

نخبة من الخبراء والمتخصصين من اليمن ومن جمهورية مصر العربية ودول أخرى.

أيام وزمان الملتقى

- تأريخ الملتقى: 27 - 28 / 5 / 2025م

- الوقت:

- اليوم الاول: من 8.30 - 1.00 ظهراً

- اليوم الثاني: من 8.30 - 1.00 ظهراً

مكان انعقاد الملتقى

- مكان الملتقى: قاعة البتراء - فندق كورال

الشخصيات المدعوة لحضور افتتاح الملتقى

سيكون الملتقى برعاية شرفية حكومية وبحضور عدد من المسؤولين بالحكومة والسلطة المحلية بمحافظة عدن والقطاع الخاص ومنظمات المجتمع المدني.